

# PĚT RAD aneb Pravidla při poskytování dávek z nemocenského pojištění

## § NOVÝ SERIÁL DENÍKU PRÁVNÍ PORADNA

Každý z nás čas od času řeší nějakou právní otázku, častokrát si však ani neuvědomujeme, že konkrétní záležitost v sobě skrývá mnohem více právních problémů a její řešení není tak jednoduché, jak se mohlo zpočátku zdát.

Vznikem pracovního poměru vám vzniká také zákonná povinnost účastnit se na nemocenském pojištění. Tato povinnost je však vyvážená tím, že v případě, kdy nastane okolnost, pro kterou nemůžete dočasně vykonávat svou práci, bude vaše případná finanční ztráta vyrovnávána prostřednictvím příslušných dávek.

**Rada první**  
Od kterého okamžiku máte

### **nárok na nemocenské dávky a v jaké výši?**

Pokud vás uzná váš ošetřující lékař za dočasně práce neschopného nebo vám nařídí karanténu, máte nárok na nemocenské dávky poskytované Českou správou sociálního zabezpečení od 22. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti až do jejího konce, maximálně však 380 kalendářních dnů počítaných od vzniku dočasné pracovní neschopnosti.

Po dobu prvních 21 kalendářních dnů jste zabezpečeni náhradou mzdy, kterou vám poskytuje zaměstnavatel. Náhrada mzdy náleží za pracovní dny, a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (při karanténě od prvního pracovního dne). Za první tři dny pracovní neschopnosti nepobíráte tedy žádnou náhradu mzdy či jiné dávky. Náhrada mzdy se poskytuje ve výši 60 procent denního výměrovacího základu.

**Rada druhá**  
Důsledně dodržujte režim pracovní neschopnosti a

### **vycházek stanovených lékařem, jinak vám hrozí přísné postihy.**

Zaměstnavatel je oprávněn kontrolovat v období prvních 21 kalendářních dnů vaši dočasně pracovní neschopnosti, zda dodržujete stanovený režim zdržovat se v místě pobytu a dodržujete dobu a rozsah povolených vycházek.

V případě zjištění vašeho porušení povinností vyhotoví o kontrole písemný záznam.

Stejnopis tohoto záznamu je zaměstnavatel povinen doručit zaměstnanci, příslušné okresní správě sociálního zabezpečení a ošetřujícímu lékaři zaměstnance.

Zaměstnavatel vám pak může se zřetelem na závažnost porušení povinností snížit nebo neposkytnout náhradu mzdy nebo platu, popřípadě i dát výpověď.

Právo kontroly dodržování režimu pracovní neschopnosti přísluší i orgánu správy sociálního zabezpečení, který zaměstnancům vyplácí dávky.

Také ten může v případě, že zjistí porušování stanoveného režimu, rozhodnout o odněti

nebo krácení nemocenských dávek.

### **Rada třetí**

**Nemocenské nepatří mezi jediné dávky, které můžete obdržet. Na dávky plynoucí z nemocenského pojištění mají nárok i ti, kteří nemohou pracovat z důvodu ošetřování některého člena ze své rodiny.**

Nárok na ošetřovné má ten zaměstnanec, který nemůže vykonávat práci z důvodu ošetřování dítěte mladšího 10 let, pokud toto dítě onemocnělo nebo utrpělo úraz nebo pokud jiný člen domácnosti z důvodu nemoci nebo úrazu či porodu vyžaduje nezbytné ošetřování jinou osobou. Doba, po kterou se ošetřovné poskytuje, činí 9 kalendářních dnů, a jde-li o osamělého zaměstnance, který má v trvalé péči alespoň jedno dítě do 16 let, které neukončilo povinnou školní docházku, 16 kalendářních dnů. Výše ošetřovného je stejně jako v případě nemocenského 60 procent denního výměrovacího základu.

### **Rada čtvrtá**

**Dávky plynoucí z nemocenského pojištění vám mohou být za zákonem stanovených podmínek poskytnuty i po skončení pracovního poměru.**

Nemocenské dávky vám náleží také tehdy, jestliže ke vzniku dočasné pracovní neschopnosti nebo k nařízení karantény došlo po ukončení pracovního poměru v tzv. ochranné lhůtě. Ochranná lhůta činí 7 kalendářních dnů ode dne skončení pracovního poměru, pokud však zaměstnání trvalo kratší dobu, činí ochranná lhůta jen tolik kalendářních dnů, kolik dnů trval pracovní poměr.

### **Rada pátá**

**Nemocenské dávky lze v některých případech pobírat i u dohod o provedení práce.**

Zaměstnanci, kteří pracují na základě dohody o provedení práce, jsou povinni se účastnit na nemocenském pojištění, jestliže jim byl zúčto-

van započítatelný příjem v částce vyšší než 10 000 Kč měsíčně. Pojištění vzniká zaměstnanci dnem, ve kterém poprvé po uzavření dohody o provedení práce začal konat sjednanou práci, a zaniká dnem, jimž uplynula doba, na kterou byla dohoda sjednána.

V tomto článku jsme čerpali z níže uvedených právních předpisů: Zákon č. 216/1994 Sb., o rozhodčím řízení a výkonu rozhodčích nálezů  
**Rubrika 5 rad zdarma je společným projektem Deníku a internetové právní poradny Právní linka - [www.pravnilinka.cz](http://www.pravnilinka.cz).**

### **Nepřehlédněte**

Deník každou středu zveřejňuje právní poradnu, ve které se dozvíte, jak postupovat v konkrétních situacích a čeho se naopak vyvarovat.

V tištěném Deníku přineseme zkrácenou verzi, další pak naleznete tentýž den online na [www.msdenik.cz](http://www.msdenik.cz).

**NEPŘEHLÉDNĚTE:**  
Příští téma: Dávky nemocenského pojištění