

# PĚT RAD aneb Evidence na úřad práce

## § SERIÁL DENÍKU PRÁVNÍ PORADNA

Každý z nás čas od času řeší nějakou právní otázku, častokrát si však ani neuvedomujeme, že konkrétní záležitost v sobě skrývá mnohem více právních problémů a její řešení není tak jednoduché, jak se snad mohlo zpočátku zdát.

Každá fyzická osoba, která má na území České republiky bydliště a která není v pracovním vztahu nebo ve služebním poměru nebo osobou samostatně výdělečně činnou či nevykonává některou z činností vyjmenovaných zákonem o zaměstnání, má právo na zprostředkování vhodného zaměstnání prostřednictvím krajské pobočky úřadu práce, a to jako zájemce o zaměstnání nebo jako uchazeč o zaměstnání. V dnešním článku

se budeme především zabývat tím, co je nutné pro zprostředkování zaměstnání úřadem práce učinit a dále v jakých případech se vyloučeno se ucházet o zaměstnání prostřednictvím úřadu práce.

### Rada první

**V případě, že fyzická osoba požádá o zprostředkování zaměstnání nejpozději do tří pracovních dnů po skončení zaměstnání, zařadí ji úřad práce do evidence uchazečů o zaměstnání ode dne následujícího po skončení tohoto zaměstnání.**

Uchazečem o zaměstnání se může stát fyzická osoba, která osobně požádá o zprostředkování vhodného zaměstnání krajskou pobočku úřadu práce, v jejímž územním obvodu má bydliště, a splní zákonem stanovené podmínky pro zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání. Fyzická osoba se zařadí do evidence uchazečů o zaměstnání dnem podání písemné žádosti o zprostřed-

kování zaměstnání, pokud však fyzická osoba požádá o zprostředkování zaměstnání nejpozději do tří pracovních dnů po skončení zaměstnání, zařadí se do evidence uchazečů o zaměstnání ode dne následujícího po skončení zaměstnání.

### Rada druhá

**Zákon o zaměstnanosti stanoví případy, ve kterých není možné fyzickou osobu evidovat jako uchazeče o zaměstnání.**

Na základě zákona o zaměstnanosti se uchazečem o zaměstnání nemůže stát fyzická osoba v době, po kterou:

- je uznána dočasně neschopnou práce
- vykonává trest odnětí svobody, vykonává ochranné opatření zabezpečovací detence nebo je ve vazbě
- pobírá peněžitou pomoc v mateřství v době před porodem a šest týdnů po porodu
- je invalidní ve třetím stupni, s výjimkou fyzické

osoby, která je invalidní ve třetím stupni a je schopna výdělečné činnosti za zcela mimořádných podmínek.

### Rada třetí

**I během vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání je možné si v omezené míře přivydělávat.**

Zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání nebrání:

- výkon činnosti na základě pracovního nebo služebního poměru, pokud měsíční výdělek nepřesáhne polovinu minimální mzdy, nebo
- výkon činnosti na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti, pokud měsíční odměna nebo odměna připadající na jeden měsíc za období, za které přísluší, nepřesáhne polovinu minimální mzdy.

### Rada čtvrtá

**Jako uchazeče o zaměstnání nelze evidovat osobu, která bez vážného důvodu**

**ukončila zprostředkované zaměstnání.**

**Překážkou pro zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání je, pokud:**

- fyzická osoba bez vážného důvodu ukončí sama nebo na základě dohody se zaměstnavatelem vhodné zaměstnání zprostředkované úřadem práce, nebo
- zaměstnavatel s fyzickou osobou ukončí vhodné zaměstnání zprostředkované úřadem práce z důvodu porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k její vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem.

### Rada pátá

**Povinnosti uchazeče o zaměstnání lze plnit i na kontaktním místě veřejné správy stanoveném Úřadem práce.**

Uchazeč o zaměstnání je povinen plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání na kontaktním pracovišti krajské pobočky úřadu práce, kte-

ré požádal o zprostředkování zaměstnání; tyto povinnosti lze ovšem plnit i na kontaktním místě veřejné správy stanoveném krajskou pobočkou úřadu práce. Uchazeč o zaměstnání může požádat o změnu kontaktního pracoviště v územním obvodu krajské pobočky úřadu práce.

V tomto článku jsme čerpali z níže uvedených právních předpisů: Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

Rubrika 5 rad zdarma je společným projektem Deníku a internetové právní poradny Právní linka - [www.pravnilinka.cz](http://www.pravnilinka.cz).

### Nepřehlédněte

Deník každou středu zveřejňuje právní poradnu, ve které se dozvíte, jak postupovat v konkrétních situacích a čeho se naopak vyvarovat.

Příští téma: Povinnosti zaměstnavatele při pracovním úrazu zaměstnance.