

Hasiči zachraňovali koně

Klisna se nohou zaklesla v asfaltové štěrbině. Ven jí museli pomoci hasiči

TOMÁŠ JANUSZEK

Karviná – Asfaltová štěrbin v zasněžené cestě uvěznila zadní nohu krásného jezdeckého koně – českého teplokrevníka jménem Vista – při páteční, do té chvíle nekomplikované odpolední vyjízdce Křivým Dolem, který je částí obce Stonava.

Na vyjízdku po okolí Stonavy se vydali tři jezdci na koních. Při jízdě po asfaltové cestě, zakryté sněhem, strčil jeden z koní levou zadní nohou do štěrbin v asfaltu a při zvedání levé nohy se mu zasekla. Kůň upadl na levý bok a zůstal zde zcela uvězněn.

„Jedna z mladých jezdkyň okamžitě zavolala na tísňovou linku hasičů, kteří byli na místě během několika minut, přestože posledních dvě stě metrů museli pěšky. A ihned vymysleli rychlé řešení, koně osvobodili a ten zřejmě vyvázl bez zlomeniny,“ popsal příhodu s dobrým koncem mluvčí hasičů Petr Kúdela.

Dodal, že krásný jezdecký kůň v plné síle ležel docela bezmocně na levém boku, levou nohou až několik desítek centimetrů zaklesnutý v dlouhé úzké průrvě. „Zachránáři koně stabilizovali a uvázali mu volné nohy, které by je mohly při zásahu zranit. Na krk a hlavu koně si lehli dva hasiči a



DEVÍTILETÁ KOBYLKA Vista měla při vši smůle štěstí – noha není zlomená, jen pohmožděná.

Foto: Hasičský záchranný sbor Moravskoslezského kraje

jezdec, aby se nemohl vzpínat. Pak již přišel ke slovu hasičský um, propojený s velkým dlátem a kladivem,“ popsal Kúdela.

Po několika minutách opa-

trné odsekávací práce se hasičům podařilo nohu zvířete uvolnit. Kůň se s pomocí lidí okolo postavil a hasiči mu zraněná místa ovázali obvazy. Z nepříjemné situace zvíře vy-

vázlo nezraněno, noha není zlomená.

Devítiletá kobyla Vista má pouze pohmožděnou nohu a poraněnou korunku, což je místo nad kopytem.

Řidič nedal přednost, zranil spolujezdce

Haviřov – Klasické nedání přednosti v křižovatce ulic Anglické, M. Pujmanové a U Nádraží bylo příčinou dopravní nehody, která se stala v sobotu odpoledne. Ke karambolu dvou osobních vozidel došlo v 15 hodin. Řidič citroënu vyjížděl z vedlejší ulice U Nádraží na M. Pujmanové a nedal přitom přednost Fordu Mondeo jedoucímu po hlavní, Anglické, od náměstí TGM.

Mondeo narazilo čelně do pravého boku citroënu. Zatímco řidiči vyváží bez zranění, spolujezdce z citroënu byl zraněn a zůstal ve voze uvězněn, protože deformované dveře se nedaly otevřít.



KLASICKÉ nedání přednosti v jízdě bylo příčinou havárie dvou automobilů v Haviřově. Foto: HZS MSK

Strážníci městské policie, kteří byli u nehody první, volali hasiče a záchranáře. Hasiči dveře otevřeli pomocí techniky. Zraněný pak byl naložen do sanitky a odvezen do nemocnice.

„Nehodu vyšetřují dopravní policisté. Příčinou bylo pravděpodobně nedání přednosti v jízdě. Podle předběžných informací utrpěl spolujezdce středně těžká zranění. Místo nehody muselo být dočasně uzavřeno pro ostatní dopravu, protože byl poškozen sloup veřejného osvětlení a hrozilo jeho spadnutí,“ řekla Deníku policejní mluvčí Zlataše Viačková.

(bb)

PĚT RAD aneb Jak správně u zaměstnavatele čerpat dovolenou

§ NOVÝ SERIÁL DENÍKU PRÁVNÍ PORADNA

Každý z nás čas od času řeší nějakou právní otázku, často-krát si však ani neuvědomujeme, že konkrétní záležitost v sobě skrývá mnohem více právních problémů a její řešení není tak jednoduché, jak se mohlo zpočátku zdát.

Zaměstnanci, který vykonává zaměstnání v pracovním poměru, vzniká za podmínek stanovených v zákoníku práce právo na dovolenou za kalendářní rok nebo na její poměrnou část. Výměra dovolené činí nejméně čtyři týdny v kalendářním roce a u zaměstnanců ve veřejném sektoru pět týdnů v kalendářním roce. Dovolená pedagogických pracovníků a akademických pracovníků vysokých škol je stanovena na osm týdnů v kalendářním roce. Za dobu čerpání dovolené přísluší zaměstnanci náhrada mzdy nebo platu ve výši průměrného výdělků. V následu-

jících řádcích se dozvíte, jaké podmínky musí zaměstnanec splnit, aby mu nárok na dovolenou vznikl, a jaká další aktuální pravidla jsou uplatňována v souvislosti s čerpáním dovolené.

Rada první

Dovolená přísluší i zaměstnancům, který nepracoval u zaměstnavatele po celý kalendářní rok.

Zaměstnanci, který za nepřetržitého trvání pracovního poměru k témuž zaměstnavateli konal alespoň 60 dnů v kalendářním roce, přísluší dovolená za kalendářní rok, popřípadě její poměrná část, jestliže pracovní poměr netrval nepřetržitě po dobu celého kalendářního roku. Za odpracovaný se považuje den, v němž zaměstnanec odpracoval převážnou část své směny, ovšem části směně odpracované v různých dnech se nescítají. Poměrná část dovolené činí za každý celý kalendářní měsíc nepřetržitěho trvání téhož pracovního poměru jednu dvanáctinu dovolené za kalendářní rok. Jestliže poměrná část dovolené činí

necelý den, zaokrouhlí se na půlden; to platí i pro výpočet dvanáctin dovolené.

Rada druhá

Dobu čerpání dovolené určuje primárně zaměstnavatel.

Dobu čerpání dovolené je povinen zaměstnavatel určit podle písemného rozvrhu čerpání dovolené vydaného s předchozím souhlasem odborové organizace a rady zaměstnanců tak, aby dovolená mohla být vyčerpána zpravidla vcelku a do konce kalendářního roku. Při určení rozvrhu čerpání dovolené přihlíží zaměstnavatel ke svým provozním důvodům a k oprávněným zájmům zaměstnanců. Poskytuje-li se zaměstnanci dovolená v několika částech, musí alespoň jedna část činit nejméně dva týdny vcelku, pokud se zaměstnanec se zaměstnavatelem nedohodne na jiné dělce čerpané dovolené. Určenou dobu čerpání dovolené je zaměstnavatel povinen písemně oznámit zaměstnanci alespoň 14 dnů předem, pokud se nedohodne se zaměstnancem na kratší dobu.

Rada třetí

Zaměstnanec by měl dovolenou vyčerpat v kalendářním roce, v němž mu na ní vznikl nárok.

Zaměstnanec by měl dovolenou vyčerpat za kalendářní rok, v němž mu na dovolenou vznikl nárok. Nemůže-li být dovolená vyčerpána do konce kalendářního roku, je zaměstnavatel povinen určit ji zaměstnanci tak, aby byla vyčerpána nejpozději do konce následujícího kalendářního roku. Není-li pak čerpání dovolené určeno nejpozději do 30. června následujícího kalendářního roku, má právo určit čerpání dovolené rovněž zaměstnanec. Čerpání dovolené je zaměstnanec povinen písemně oznámit zaměstnavateli alespoň 14 dnů předem, pokud se nedohodne se zaměstnavatelem na jiné době oznámení. Nemůže-li být dovolená vyčerpána ani do konce následujícího kalendářního roku proto, že zaměstnanec byl uznán dočasně práce neschopným, nebo z důvodu čerpání mateřské anebo rodičovské dovolené, je zaměstnavatel povinen určit dobu čerpání

této dovolené po skončení těchto překážek v práci.

Rada čtvrtá

Dovolenu je možné za určitých podmínek převést i v případě změny zaměstnavatele.

Změní-li zaměstnanec v průběhu téhož kalendářního roku zaměstnání, může mu nový zaměstnavatel poskytnout dovolenou (část dovolené), na kterou mu vzniklo právo u dosavadního zaměstnavatele, jestliže o to zaměstnanec požádá nejpozději před skončením pracovního poměru u dosavadního zaměstnavatele a zúčastnění zaměstnavatele se dohodnou na výši úhrady náhrady mzdy nebo platu za dovolenou (její část), na niž zaměstnanci u zaměstnavatele poskytujícího dovolenou (její část) právo nevzniklo.

Rada pátá

Zaměstnavatel může zaměstnanci dovolenou krátiť.

Nepracoval-li zaměstnanec v kalendářním roce, za který

se dovolená poskytuje, pro překážky v práci, které se pro účely dovolené neposuzují jako výkon práce, zaměstnavatel krátiť dovolenou za prvých 100 takto zameškaných pracovních dnů o jednu dvanáctinu a za každých dalších 21 takto zameškaných pracovních dnů rovněž o jednu dvanáctinu. Doba čerpání mateřské dovolené a doba, po kterou zaměstnanec čerpá rodičovskou dovolenou do doby, po kterou je zaměstnanek oprávněna čerpat mateřskou dovolenou, a doba pracovní neschopnosti vzniklé v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání vzniklé při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi se pro účely dovolené posuzuje jako výkon práce. Krátiť-li zaměstnavatel zaměstnanci dovolenou za neomluvené zameškané pracovní dny, může mu dovolenou krátiť o jeden až tři dny, přičemž neomluvená zameškaná kratších částí jednotlivých směně se mohou sčítat.

V tomto článku jsme čerpali z níže uvedených právních předpisů: Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce
Rubrika 5 rad zdarma je společným projektem Deníku a internetové právní poradny Právní linka – www.pravnilinka.cz.

POLICEJNÍ ZPRÁVY

U mrtvé řidičky zjistili pervitin

Haviřov – Policisté vyšetřující tragickou dopravní nehodu ze Štědrého dne už znají příčinu. Řidička BMW X6 tehdy v Orlově nezastavila policejní hlídce a ujížděla do Haviřova. V křižovatce Orlovské a Vodní ulice vyjela vlevo mimo vozovku a čelně narazila do betonového pilíře mostu. Auto se převrátilo a žena uvnitř zemřela. Policistům se podařilo zachránit dvouletého chlapce, který byl uvázaný v sedačce. Toxikologický rozbor při pitvě prokázal přítomnost drog. „U řidičky bylo při pitvě zjištěno, že byla v době řízení a následné nehody pod vlivem amfetaminu a metamfetaminu,“ potvrdila policejní mluvčí Zlataše Viačková. (bb)

Opilý muž schválně vstupoval před projíždějící vozidla

Ostrava – Strážníci z Moravské Ostravy se v těchto dnech potýkali s opilým třidvacetiletým mužem, který přebíhal frekventovanou komunikaci mimo přechod pro chodce, přestože byl hned vedle. „Muž strážníkům zdůrazňoval, že on si bude chodit, kde a kdy uzná za vhodné, a nějaké přechody ho nezajímají,“ uvedla mluvčí městské policie Vladimíra Zychová. Protože dotyčný nebyl ochoten přestupek vyřešit na místě pokoutou, strážníci jej informovali, že věc bude postoupena správnímu orgánu. „Na to muž zareagoval tak, že začal opakovaně vstupovat do vozovky před projíždějící auta a provokoval strážníky s tím, že stejně nic nezmohou,“ přiblížila nastalou situaci Vladimíra Zychová. Hlídka mladíka pro jistotu odvezla na protialkoholní záchytnou stanicí, kde mu naměřili necelá dvě promile alkoholu v dechu. Za přestupek muž hrozí pokuta až do výše 2500 korun – a navíc bude muset uhradit nocstrávenou a záchytnou. (vez)

Alkohol a drogy za volant nepatří

Ostrava – Ostravská policie zaznamenala během posledních dní hned několik případů, kdy za volant usedla opilá nebo drogovaná žena.

V městské části Ostrava-Zábřeh způsobila mladá řidička dopravní nehodu, při níž vážně zranila osmapadesátiletého spolujezdce. „Obviněná řídila neohleduplně a nerespektovala dopravní předpisy. Při otáčení v křižovatce nezvládla řízení auta a vyjela mimo vozovku na vyvýšený nástupní ostrůvek tramvajové zastávky, kde narazila do dopravní značky. Nicméně v jízdě dále pokračovala a po několika desítkách metrů opět sjela ze silnice a čelně narazila do stromu,“ uvedla policejní mluvčí Gabriela Holčáková.

Policisté na místě havárie zjistili, že žena nemá řidičský průkaz, a v dechu jí naměřili téměř tři promile alkoholu. Nyní jí hrozí až čty-

ři léta vězení za ohrožení pod vlivem návykové látky a těžké ublížení na zdraví z nebalosti.

„V tomto dni zastavili policisté v Ostravě-Svinově další automobil řízený ženou, u níž drogový test upozornil na amfetamin. Policejní hlídka rovněž zjistila, že se jedná o řidičku, které soud uložil zákaz řízení až do konce letošního roku. Žena proto čelí obvinění z maření výkonu úředního rozhodnutí a ohrožení pod vlivem návykové látky,“ upozornila Gabriela Holčáková.

V posledním případě naměřila policejní hlídka při orientační dechové zkoušce přibližně dvě promile alkoholu řidičky v centru Ostravy. Policisté ženě zadrželi řidičský průkaz a obvinili ji z přečinu ohrožení pod vlivem návykové látky, za který jí hrozí trest jednoho roku vězení. (def)